

Публичный отчет председателя профсоюзной организации по итогам работы за 2024 год

Профсоюз сегодня это - единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Представители Профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в рассмотрении вопросов по согласованию графика отпусков, по согласованию учебной нагрузки педагогического коллектива, по рассмотрению вопросов о премировании работников школы. Профком школы сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Постоянно получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам. Выписываем газету «Профсоюзная среда» подшивка которой хранится в библиотеке школы, где любой работник школы может ею воспользоваться. Имеется профсоюзный уголок, где периодически обновляется информация необходимая для членов профсоюза. Профком уделяет внимание отдыху работников школы. Организовывались традиционные праздники: «День учителя», «8 Марта», «Новый год»; поздравляем юбиляров. Профком школы поддерживает своих членов в трудных жизненных ситуациях, оказывая моральную помощь, при необходимости выделяем и материальную помощь. Так за отчетный период материальная помощь оказывалась 3 члена профсоюзной организации на лечение, в связи со смертью близких людей. 9 членов профсоюзной организации, поощрялись в связи с юбилеями.

В области защиты прав членов профсоюза за безопасные условия труда Профсоюзный комитет и администрация школы решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, дорожной безопасности, антитеррористической безопасности. Систематически проводятся инструктажи с работниками учреждения. За отчетный период в школе не было ни одного несчастного случая.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Коллективного договора;
- Плана работы первичной профсоюзной организации.

За 2024 год проводилось 5 профсоюзных собрания:

1. Тема: «Распределение денежных средств на поздравление членов профсоюзной организации» (Протокол профсоюзного собрания № 11 от 02.02.2024г.)
2. Тема: 1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с 1 сентября 2021г. по 5 марта 2024г. 2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период с 1 сентября 2021г. по 5.03.2024г. 3. Проект постановления отчетно – выборного собрания и о приоритетных направлениях деятельности первичной

- профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования 4. О прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации; А) Выборы председателя первичной профсоюзной организации. Б) Выборы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. В) Выборы контрольно - ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации. (Протокол профсоюзного собрания № 1 от 05.03.2024 г.)
3. Переизбрание председателя ревизионной комиссии. (Протокол профсоюзного собрания № 2 от 31.05.2024г.)
 4. Тема: «О результатах проверки ведения личных дел и электронных трудовых книжек сотрудников». (Протокол профсоюзного собрания № 3 от 29.08.2024г.)
 5. Итоги работы ППО организации, отчет за 2024 уч.год (Протокол профсоюзного собрания № 4 от 29.10.2024г.)

За отчетный период на заседаниях профкома 2 заседания обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, по мотивации членства в профсоюзе; о работе профкома по социальной поддержке членов профсоюза; и т.д.).

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: - сайт школы (Раздел ПРОФКОМ); - информационный стенд первичной организации в теплом переходе. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, кроме того Совет профсоюзных организации ежегодно разрабатывает и издает в бумажных и электронных носителях различные методические сборники по актуальным вопросам для членов профсоюза. Имеется необходимая база методических и информационных материалов на Сайтах СПО и РК профсоюза.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

У нас 78% работников состоят в профсоюзной организации, но это «почти» говорит о необходимости переориентировать мышление части коллектива с позиции «Что дает мне профсоюз?» на «Что я могу сделать для профсоюза?». Если вторая позиция будет преобладать, мы сможем решить главную организационную проблему - защиту профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса всех коллег.

Идеология социального партнерства в нашей республике возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога. Подтверждением этого стал принятый 17 ноября 2015 года Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в котором четко обозначена позиция сторон в области партнерских отношений.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует

вопросы условий оплаты труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

Действующий коллективный договор принят на 2024-2027 год.

-Льготы при педагогической аттестации, а именно -применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

- льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

- сохранение уровня оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста.

- Полностью оплачиваемый «Мамин день».

-Полностью оплачиваемые дни по социально значимым причинам-

Предоставление работникам организации оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;

- бракосочетание детей - один рабочий день;

- родителям первоклассников - 1 сентября;

- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше— один день в квартал;

- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал только для членам профсоюза.

-Выплаты материального вознаграждения при выходе работника на пенсию и оставлении рабочего места— только для членам профсоюза.

-Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа – только для членам профсоюза.

- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях. - В санатории Федерации Профсоюзов Республики Татарстан путевки для членов профсоюза со скидкой от 20% до 50 % от стоимости.

- Круизы на теплоходе по Волге для победителей конкурса профессионального мастерства.

С 2018 года реализуется новый социальный проект для членов Профсоюза, имеющих детей-инвалидов «Мы вместе, мы рядом».

Главными направлениями в работе профсоюзного комитета школы остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива, продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза, повысить контроль за выполнением требований законодательства об охране труда, способствовать профессиональному росту, аттестации учителей, продолжить работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность.

Профсоюзный комитет благодарит всех профсоюзных активистов, которые сделают нашу организацию единой, сильной и успешной!